

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 19 общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников
(МКДОУ детский сад № 19)

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием
трудового коллектива

Протокол

от «20» апреля 2015г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МКДОУ детский сад № 19

 Л. А. Нурмухаметова

« 24 » апреля 2015 г.

Приказ от «24» апреля 2015г. № 147-о/д



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
в дошкольном образовательном учреждении

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация работников (далее – Профсоюз и профсоюзная организация) народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 19 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников (далее – МКДОУ № 19) определяет цели, задачи, права и обязанности, органы структуры, порядок формирования, реорганизация прекращения деятельности и ликвидация Профсоюза.
- 1.2. Профсоюз МКДОУ № 149 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном территориальной организации Профсоюза
- 1.3. Профсоюз создается работниками организации системы образования на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.
- 1.4. Профсоюз действует на основании положения Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.
- 1.5. Профсоюз принимает своё Положение, утверждаемое на собрании и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.
- 1.6. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен, взаимоотношения с ним строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.7. Профсоюз на основании ст. 5 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 1.8. Профсоюз свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:
 1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МКДОУ № 19;
 2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МКДОУ № 19;

3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления общеобразовательного учреждения, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;
5. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
6. Ведет переговоры с администрацией Учреждения, заключает от имени педагогических работников коллективный договор и способствует его реализации;
7. Оказывает непосредственно или через территориальный (районный комитет профсоюза) юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
8. Осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, прав и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
9. Представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
10. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
11. Содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

III ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Права и обязанности Профсоюза:

1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза; делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
2. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
3. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);
4. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
5. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Профсоюзом;
7. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
8. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
9. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
10. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
11. Соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

12. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
13. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 4.1. Органами Профсоюза являются: профсоюзное собрание – высший руководящий орган; председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- 4.2. Полномочия собрания:
 1. Утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
 2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
 3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
 4. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;
 5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию; принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
 6. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
 7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
 8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
 9. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.
- 4.3. Председатель Профсоюза:
 1. Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюза избирается председатель, который является единоличным выборным исполнительным органом Профсоюза.
 2. Созывает заседания президиума Профсоюза;
 3. Представляет интересы Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
 4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
 5. Осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременными и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
 6. Распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюза, несет ответственность за его рациональное использование;
 7. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза;
 8. Организует учет членов Профсоюза;
 9. Представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
 10. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.
 11. Председатель Профсоюза подотчётен профсоюзному собранию. Избирается на 2-3 года и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

V. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 5.1. В соответствии с Уставом Профсоюз МКДОУ самостоятельно определяет свою структуру.
- 5.2. В Профсоюзе МКДОУ № 19 реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из него:
1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзную организацию МКДОУ № 19. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю.
 2. Член профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.
- 5.3. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безличной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором, так и по ведомости установленного образца. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.
- 5.4. Учёт членов профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

- 5.1. Член Профсоюза имеет право:
1. на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
 2. пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
 3. получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
 4. участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
 5. выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
 6. принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
 7. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
 8. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
 9. участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
 10. пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
 11. добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
- 5.2. Член Профсоюза обязан:
1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
 2. выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

3. поддерживать деятельность участвовать в работе Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
4. состоять на учете в Профсоюзе по основному месту работы.
5. своевременно и в установленном размере (1%) уплачивать членские взносы;
6. проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
7. участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
8. способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

VII. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Основой финансовой деятельности профсоюзной организации является доля средств, образованных в соответствии с п.48 Устава Профсоюза из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюзная организация может быть реорганизована и ликвидирована по решению собрания Профсоюза, и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575832

Владелец Нурмухаметова Любовь Александровна

Действителен с 05.04.2021 по 05.04.2022